



www.flcgil.it
e-mail: organizzazione@flcgil.it



www.cislscuola.it
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it
e-mail: segreteria nazionale@uilscuola.it



www.snals.it
e-mail: info@snals.it



www.gilda-unams.it
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

ORGANICO POTENZIATO: LE REGOLE PER L'UTILIZZO

TIPOLOGIA DI POSTO	MODALITA' DI UTILIZZO DEI DOCENTI	NEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
<p>Docenti assunti con contratto a tempo indeterminato sui posti aggiuntivi della scuola</p>	<p>Il docente è utilizzato, con atto formale scritto da parte del DS (art. 28 c. 4 del CCNL/07), per il proprio orario contrattuale (18 o 24 ore settimanali o frazioni di posto in caso di assunzione part time) e per le attività deliberate in relazione agli obiettivi del comma 7 della legge 107/2015, così come individuati nel fabbisogno di cui alla nota ministeriale 0030549 del 21.09.15.</p> <p>Il collegio dei docenti deve valutare il POF 15/16 già approvato, alla luce del quale sono state espresse le priorità di intervento, per apportare eventuali revisioni tenendo conto delle competenze dei docenti e delle classi di concorso loro assegnate e programmare l'impiego dei docenti all'interno delle attività per l'intero anno scolastico.</p> <p>Il dirigente scolastico assegna i docenti alle classi/attività e alle aree di intervento, rispettando i criteri generali del Consiglio d'Istituto e le proposte del Collegio, nonché definisce le attività funzionali di cui all'art.29 del CCNL. In sede di Collegio docenti si farà specifico riferimento in merito al ruolo/contributo sulla valutazione degli alunni ai sensi del DPR 122/09.</p> <p>Il comma 85 indica la possibilità che il docente sia utilizzato per la sostituzione di colleghi assenti fino a 10 giorni.</p> <p>L'eventuale utilizzo per le supplenze deve essere definito quantitativamente e in un numero massimo di classi, per non condizionare lo svolgimento delle attività già programmate.</p> <p>Va assolutamente evitato l'utilizzo per supplenze in un ordine di scuola per il quale il docente non possiede il titolo di studio di accesso</p>	<p>A seguito dell'informativa ai sensi dell'art.6 del CCNL è necessario che siano regolate nel contratto integrativo di istituto le modalità anche attraverso—intese le regole da rispettare—per :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) definire i criteri per la distribuzione dei docenti sulle diverse sedi o plessi 2) definire i criteri per l'orario settimanale con limiti orari giornalieri e con riferimento ad eventuale utilizzo in attività extracurricolari (per tutto l'anno, per periodi plurisettemanali , con quali limiti di flessibilità - art 28 comma 9 CCNL) 3) definire, al pari di quanto avviene per gli altri docenti, le modalità ed i limiti di impegno per le attività funzionali all'insegnamento (art.29) 4) definire le modalità e i limiti all'impiego su più sedi/plessi 5) definire i limiti orari (entro le 18 o 24 ore) eventualmente destinati alle sostituzioni, solo nel caso in cui il docente non sia totalmente impegnato in attività programmate nelle aree di intervento del potenziamento. <p>È necessario prevedere regole di utilizzo che consentano al docente neo-immesso l'effettuazione del servizio per almeno 180 giorni e lo svolgimento di insegnamento/attività didattiche per i 120 gg previsti dal DM 850/15.</p>

	Al docente neo-assunto deve essere garantito in ogni caso tutto il percorso di formazione dell'anno di prova, con particolare riguardo alle attività <i>peer-to-peer</i> in co-presenza col <i>tutor</i> (senza gerarchizzazione alcuna) finalizzate all'azione di insegnamento.	
Docenti supplenti (30 giugno o 31 agosto) sui posti di potenziamento	Come sopra con esclusione del periodo di prova (DM.850/15)	Come sopra. Prevedere la fruizione delle ferie entro il termine della supplenza.
Docenti assegnati per la copertura di semi-esoneri su più scuole.	Come sopra . Nella gestione del rapporto di lavoro valgono le stesse regole del personale docente che ha una cattedra-orario esterna.	
Docenti assegnati alle secondarie di 2° grado ma utilizzati nel primo ciclo	Tale utilizzo è previsto dal comma 20 solo in qualità di docenti specialisti per gli insegnamenti della lingua inglese, della musica e dell'educazione motoria nella scuola primaria; il comma 85 indica la possibilità di impiegare il personale per le sostituzioni fino a 10 giorni anche in gradi di istruzione inferiore. Si tratta di istituti comprensivi o onnicomprensivi che al loro interno si strutturano in più gradi di scuola. inferiore La mancanza del titolo di studio di accesso costituisce impossibilità per l'utilizzo in supplenze , si configura come illegittimo e si può perseguire. Il docente, pertanto , può essere utilizzato solo in compresenza per le attività di potenziamento .	La RSU chiede informativa sulle modalità di utilizzazione del docenti e segnala irregolarità al sindacato che valuterà eventuali azioni legali a tutela del singolo docente.

Roma, 7 dicembre 2015

FLC CGIL
Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
tel. 06 585480
fax 06 58548434

CISL SCUOLA
Via Angelo Bargoni, 8
00153 Roma
tel. 06 583111
fax 06 5881713

UIL SCUOLA
Via Marino Laziale, 44
00179 Roma
tel. 06 7846941
fax 06 7842858

SNALS CONFSAL
Via Leopoldo Serra, 5
00153 Roma
tel. 06 588931
fax 06 5897251

GILDA UNAMS
Via Salaria, 44
00198 Roma
tel. 06 8845005
fax 06 84082071