

I lavoratori ATA nello sciopero del 20 maggio

FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Confsal

Il personale ATA scenderà in piazza il 20 maggio assieme a tutto il personale della scuola, per portare le proprie specifiche ragioni contro le politiche dissennate del Governo sul lavoro e sull'istruzione, nel nome del riconoscimento professionale.

Dall'avvio della mobilitazione dei lavoratori ATA, partita il 19 febbraio con assemblee unitarie specifiche, si sono concretizzate numerose iniziative sindacali e vertenziali al fine di contrastare gli effetti negativi della legge di Stabilità 2015 e della legge sulla Buona Scuola le quali hanno reso insostenibili i carichi di lavoro e peggiorato il servizio scolastico.

Il modello di organizzazione dei servizi derivato da queste normative non regge più e confligge apertamente con i diritti fondamentali dei lavoratori, che oggi più che mai occorre difendere.

Alla base di questa scelta per la battaglia degli ATA ci sono le rivendicazioni sulla vertenza generale per il rinnovo del Contratto di lavoro, contro l'emergenza salariale e la legge sulla Buona Scuola.

La rivendicazione contrattuale per i diritti del lavoro di questi lavoratori si coniuga con quella per il riconoscimento della propria professionalità che è una specificità rivolta a garantire qualità, efficacia e continuità all'azione dei servizi pubblici.

Le principali emergenze del personale ATA ci portano a rivendicare specificatamente:

- lo sblocco delle immissioni in ruolo sul turn over e la proroga sui posti residui;
- le stabilizzazioni definitive per i precari che hanno più di 36 mesi di servizio;
- la modificazione della legge 107/15 che impone agli ATA pesanti carichi di lavoro;
- l'abolizione delle restrizioni alle supplenze che impediscono di sostituire gli assenti;
- la reintegrazione dei tagli di organico e l'istituzione di un organico funzionale di Istituto;
- la revisione dei criteri per la determinazione degli organici con l'inserimento del profilo di assistente tecnico anche nelle scuole del primo ciclo;
- l'indizione del concorso ordinario e riservato per i Dsga;
- la ripresa dei processi di mobilità professionale interna;
- il pagamento dell'indennità di reggenza ai Dsga su due scuole.

Per tutte queste ragioni chiediamo l'adesione unitaria allo sciopero del 20 maggio da parte del personale ATA, nella direzione di unificare le lotte negli obiettivi di tutto il personale della scuola, che è la condizione fondamentale per produrre un'efficace pressione politica, affinché tutte le emergenze del settore possano trovare una soluzione definitiva. [Continua...](#)

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



INIZIATIVE DI MOBILITAZIONE

Personale ATA: avvio della mobilitazione unitaria

Il 19 febbraio scorso prendono avvio le assemblee unitarie sul personale ATA, per rispondere alle questioni che hanno carattere di assoluta urgenza e richiedono una soluzione da molto tempo, ottenendo un riscontro positivo vista la larga partecipazione dei lavoratori e delle Rsu. [Continua...](#)

È il nostro lavoro che fa la scuola. Scatta la petizione dei sindacati

L'8 marzo è partita la petizione dei sindacati unitari "È il nostro lavoro che fa la scuola". Oltre al rinnovo contrattuale per tutto il personale della scuola, molti punti riguardano gli ATA (vedere la piattaforma dello sciopero del 20 maggio). [Continua...](#)

Al via i referendum su Buona Scuola e lavoro

La FLC e la CGIL propongono sette referendum su istruzione e lavoro, di cui quattro sulla scuola (lo slogan è Scuorum Quattro firme per la scuola pubblica) promossi dalla FLC che è nel comitato promotore, per abrogare alcune norme contenute nella legge 107/15 e tre sul Jobs act, oltre alla raccolta firme per il progetto di legge d'iniziativa popolare sulla Carta dei diritti universali del lavoro (nuovo Statuto delle lavoratrici e dei lavoratori), promossi dalla CGIL. [Continua...](#)

28 aprile, rinnovare il contratto, valorizzare tutte le professionalità

Il 28 aprile si è tenuto un presidio di Rsu davanti a Montecitorio per la #scuolavera, per rinnovare il contratto, valorizzare tutte le professionalità e ottenere un adeguato riconoscimento del proprio lavoro. Sotto lo slogan "Noi vogliamo che", per gli ATA chiediamo le stabilizzazioni per chi ha 36 mesi di servizio; la revisione dei criteri per la determinazione degli organici, l'inserimento del profilo di assistente tecnico anche nelle scuole del primo ciclo; l'indizione del concorso ordinario e riservato per i Dsga, la riattivazione della mobilità professionale tra i profili; il superamento dei vincoli imposti alle sostituzioni degli assenti. [Continua...](#)



INIZIATIVE SINDACALI

Posizioni economiche: il Miur fornisce i chiarimenti richiesti dalla FLC CGIL

Il Miur con una nota diretta agli Uffici Scolastici Regionali sblocca definitivamente l'invio dei flussi al Mef riguardanti il ripristino, a partire dal primo gennaio 2015, delle 3.000 posizioni economiche che non hanno beneficiato dell'una tantum. È il frutto delle nostre iniziative e dei tanti ricorsi per decreto ingiuntivo che abbiamo presentato. [Continua...](#)

Problematiche ATA: i sindacati chiedono un incontro al Ministro Giannini

Il 4 aprile i sindacati unitari rinnovano una richiesta d'incontro urgente col Ministro Giannini sul personale ATA. Oggetto della richiesta: le immissioni in ruolo sul turn over (per le quali avevamo già sollecitato due incontri, a dicembre 2015 e a gennaio 2016) e la trasformazione delle supplenze sui restanti posti disponibili al 31 agosto. I posti liberi vanno oltre il *turn over* per i ruoli 2015/2016 e 2016/2017, al netto del transito del personale soprannumerario delle province. [Continua...](#)

Organici ATA 2015/2016: il Governo non mantiene gli impegni e manda a regime il taglio di 2.020 posti

A marzo la VII Commissione della Camera ratifica l'attuazione di 2.020 tagli di organico già operati dalla legge di Stabilità 2015 e li manda a regime, senza tener conto del parere negativo espresso dalla Conferenza Unificata e dal Consiglio di Stato. In occasione della discussione in Senato del DL 42/16 sulla funzionalità del sistema scolastico e della ricerca, la FLC CGIL ripropone gli emendamenti già presentati in altre occasioni per ripristinare i posti ATA tagliati in organico di diritto e per superare le restrizioni alle supplenze. [Continua...](#)

Il CSPI ribadisce il valore del lavoro ATA

Il Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione il 7 aprile si pronuncia in modo favorevole alla presenza degli amministrativi nelle commissioni del concorso docente, a condizione che ci sia la sostituzione, per tutta la durata delle operazioni concorsuali. La delegazione della FLC, presente nel CSP, si batte e ottiene questo risultato con un richiamo al Ministro di attivare tutte le misure utili per superare la grave emergenza del lavoro ATA. [Continua...](#)

Supplenze brevi: il Miur dice sì alle sostituzioni in casi eccezionali

Il Ministero, dietro nostra richiesta, il 14 aprile emana una nuova nota sulla possibilità di conferimento di supplenze ATA in caso di vacanza di posto, dopo quella sul superamento del divieto per i primi sette giorni per i collaboratori scolastici. Un risultato parziale ma importante, data la rigidità della norma che di fatto impedisce le sostituzioni. [Continua...](#)

Scuola digitale: le nuove figure previste dal Piano devono essere retribuite

Abbiamo chiesto un confronto sulla questione delle attività aggiuntive del personale ATA, in supporto al Piano Nazionale Scuola Digitale, previsto da alcune note del Miur del 3 marzo, che stabiliscono nuovi obblighi per assistenti amministrativi e tecnici senza che sia indicata una remunerazione specifica aggiuntiva. La legge sulla Buona Scuola si occupa di questo personale solo in termini di sovraccarico di lavoro e di adempimenti aggiuntivi da svolgere gratis. [Continua...](#)

Prove Invalsi: chiesto un incontro al Miur sulle attività aggiuntive del personale coinvolto

Il 21 aprile abbiamo chiesto un incontro d'informativa al Ministero per confrontarsi sulle esigenze organizzative e sulla ricaduta che le prove Invalsi comportano nella modifica dell'ordinaria attività del personale ATA, in termini legislativi e contrattuali. [Continua...](#)



INIZIATIVE LEGALI

Il Tribunale del lavoro di Roma ci dà ragione e condanna l'USR del Lazio

È illegittima la revoca da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale della seconda posizione economica agli assistenti amministrativi che si erano rifiutati di sostituire il Dsga in caso di posto vacante per l'intero anno scolastico. [Continua...](#)

Riconoscimento anzianità DSGA in ruolo dal 2000: la denuncia FLC CGIL approda alla Commissione europea

L'istanza, presentata a marzo dal Segretario generale Domenico Pantaleo, denuncia l'ingiusto trattamento subito dai Dsga "temporizzati". Parte in ogni provincia la raccolta di firme dei singoli lavoratori che possono aderire senza sostenere spese. La Commissione, entro dodici mesi dall'invio della denuncia, risponderà sull'eventuale infrazione commessa dallo Stato italiano. [Continua...](#)

Per i sindacati l'esclusione dal piano di assunzioni di numerosi precari docenti e ATA è incostituzionale

Il 19 maggio si discuterà al Tar del Lazio il ricorso unitario presentato contro il piano assunzionale della legge sulla Buona Scuola, perché ha escluso gli ATA dalla stabilizzazione, in violazione della sentenza della Corte di Giustizia europea. [Continua...](#)

Il diritto alla formazione riguarda tutti i lavoratori della scuola

Sempre in tema di esclusione degli ATA da parte della legge 107/15, pende un ulteriore ricorso al Tar Lazio per estendere anche a loro il beneficio della carta docente di 500 euro. [Continua...](#)

*Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).*